

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский реабилитационный центр» именуемое в дальнейшем «Работодатель», представленный в лице директора Исаевой Юлии Викторовны и Работники учреждения, представленные Первичной профсоюзной организацией, в лице его Председателя Петренко Оксаны Юрьевны пришли к соглашению внести в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский реабилитационный центр» на 2022-2025 годы (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

1. Абз. 2 пункта 5.7.1. читать в новой редакции:

«- до одного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65 и 70 лет, проработавшим в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры не менее 10 лет, при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда;»

2. Пункт 6.8 Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский реабилитационный центр» читать в новой редакции:

«6.8. Работникам учреждения при наличии обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, может осуществляться единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам.

Выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.

Выплата премии производится на основании приказа Депсоцразвития Югры не позднее месяца, следующего после наступления события.

Размер такого премирования определяется приказом Депсоцразвития Югры.

Единовременное премирование осуществляется по основной занимаемой должности работников, состоящих в штате учреждения на дату издания директором учреждения приказа о премировании, за исключением сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Премияльная выплата не выплачивается при наличии не снятого дисциплинарного взыскания на дату издания приказа о премировании.»

3. Остальные пункты Коллективного договора и приложения к нему, не затронутые настоящими изменениями, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами, и действуют до окончания срока действия Коллективного договора на 2022-2025 годы.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
Общего собрания трудового коллектива № 7 от 22.05.2023
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Советский реабилитационный центр»

Присутствовали: 48 члена (ов) трудового коллектива

Вопрос 2 повестки дня:

2. Внесение изменений в Коллективный договор учреждения

По второму вопросу выступили:

Баранова Н.В., рассказала, что 19 мая 2023 года на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора были рассмотрены вопросы о внесении изменений в Коллективный договор на 2022-2025 гг. и ознакомила присутствующих с изменениями № 7 в Коллективный договор БУ «Советский реабилитационный центр» на 2022-2025 гг. (Приложение № 1), предложила путем открытого голосования принять вышеуказанные изменения:

Голосовало:

«ЗА» - единогласно 48 человек, 56 % от списочного количества членов трудового коллектива учреждения.

«ПРОТИВ» - 0 человек,

«ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» - 0 человек

Постановили: внести принятые изменения в Коллективный договор учреждения на 2022-2025 годы. В течение 7 дней отправить указанные изменения на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития и инвестиций администрации Советского района.

ВЕРНО
Юрисконсульт



Н.В. Баранова

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью
3 (три) листа (ов)

Директор

Ю.В. Исаева

Председатель ИНО

О.Ю. Петренко

